



GRUPPO DI AZIONE LOCALE OGLIASTRA

BANDO DI ACCESSO

**SELEZIONE DEL PERSONALE GAL
N.1 DIRETTORE TECNICO**

VISTO

il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio del 20 settembre 2005, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

VISTO

il regolamento (CE) n. 1974/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006 recante disposizioni di applicazione del regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

VISTO

Il regolamento (CE) n. 1975/2006 della Commissione che stabilisce le modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio per quanto riguarda l'attuazione delle procedure di controllo e della condizionalità per le misure di sostegno dello sviluppo rurale;

VISTA

la Decisione della Commissione Europea C(2007) 5949 del 28 novembre 2007, concernente l'approvazione del Programma di sviluppo rurale della Regione Sardegna per il periodo di programmazione 2007-2013 (di seguito PSR 2007- 2013);

VISTA

la deliberazione della Giunta regionale n. 3/7 del 16.01.2008 concernente "Programma di sviluppo rurale 2007-2013 – Presa d'atto della versione finale e disposizioni per l'istituzione del Comitato di Sorveglianza";

VISTO

il PSR 2007-2013 ed in particolare la Misura 431 "Gestione dei GAL, acquisizione di competenze e animazione";

VISTO

l'invito a manifestare interesse in relazione alla formazione dei partenariati tra soggetti pubblici e privati finalizzati alla costituzione dei Gruppi di Azione locale (GAL) e all'identificazione dei territori di riferimento" e relativi allegati, di cui alla determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 9945 del 26 05.2008;

VISTA

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 19876 del 14.10.2008 che ammette alla seconda fase il Partenariato Ogliastro – Soggetto Capofila GAL Ogliastro, con sede legale a Lanusei loc. Scala 'e Murta;



VISTO

il bando rivolto ai Partenariati che hanno superato la prima fase, finalizzato alla selezione contestuale dei GAL e dei relativi Piani di Sviluppo Locale (PSL), pubblicato sul sito regionale in data 23.12.2008 e la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 11479 del 09.06.2009, che proroga al 15.07.2009 i termini di presentazione delle domande di partecipazione al bando;

VISTA

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 3447/86 del 24/02/2010 con la quale è stato approvato il Piano di Sviluppo Locale del Gal Ogliastro e sono state assegnate le relative risorse finanziarie;

VISTA

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 4206/114 del 04/03/2010 relativa alla "Fissazione dei termini di presentazione delle rimodulazioni dei PSL di cui all'art.12 del bando";

VISTA

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 8576/308 del 06/05/2010 relativa all'approvazione dello Stralcio delle "Procedure tecnico-amministrative – Attuazione dell'approccio Leader";

VISTA

la determinazione della Direzione Generale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 7368/258 del 16/04/2010 - Programma di Sviluppo Rurale per la Regione Sardegna 2007/2013. Asse 4 "Attuazione dell'approccio Leader" – Misura 413 "Attuazione di strategie di sviluppo locale – Qualità della vita/Diversificazione "Approccio Leader" – Delega attività di competenza dell'Autorità di Gestione;

VISTI

i contenuti del paragrafo 4.4 del PSL attinente la "Struttura operativa e gestionale del GAL;

VISTA

la nota del Servizio Sviluppo Locale del 21/06/2010 prot. 12306, con la quale si esprime parere di conformità;

VISTA

la delibera del Consiglio Direttivo del GAL del 25/06/2010 con cui si approvano i contenuti del presente bando;

TUTTO QUANTO SOPRA VISTO E CONSIDERATO

Articolo 1 – Finalità

Il GAL Ogliastro, con sede legale a Lanusei loc. Scala 'e Murta, emana il presente Bando Pubblico per la selezione del personale necessario alla gestione del GAL e all'attuazione del proprio PSL, al fine di garantire



la corretta gestione amministrativa e finanziaria delle risorse attribuite in conformità e coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

Articolo 2 – Posizioni da attribuire, compiti e mansioni

La figura professionale oggetto della selezione è:

- Direttore

Di seguito si riportano i compiti e le mansioni che il candidato dovrà svolgere.

Si specifica che potranno, comunque, essere attribuite ulteriori competenze a seguito della definizione delle procedure amministrative e finanziarie da parte dell'Organismo pagatore e dell'Autorità di Gestione.

Direttore

- Direzione e coordinamento della struttura operativa del GAL;
- rapporti con l'Organismo pagatore;
- predisposizione del regolamento interno di cui all'art. 14 del bando per la selezione dei GAL e dei PSL;
- predisposizione di bandi di gara, modulistica, convenzioni, certificazioni, ecc.;
- coordinamento dell'attività di assistenza ai beneficiari Leader in ordine alle questioni di carattere amministrativo e tecnico;
- supporto all'organo esecutivo del GAL: partecipazione alle riunioni dell'organo esecutivo e dell'Assemblea e predisposizione di una periodica pianificazione delle attività, atta a garantire il rispetto degli impegni assunti;
- supporto tecnico amministrativo all'organo esecutivo del GAL nei rapporti con la Regione, lo Stato, l'Unione Europea e con tutti i soggetti coinvolti nelle attività di attuazione, monitoraggio, controllo e valutazione del PSL;
- elaborazione di eventuali varianti/rimodulazioni del Piano di Sviluppo Locale;
- altre attività connesse all'attuazione del PLS quali: promozione e divulgazione del PSL sul territorio, delle potenziali opportunità e prospettive di sviluppo previste; coordinamento ed attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il PSL che derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto (regionali, nazionali, comunitari); azioni di ricerca, sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale; assistenza tecnica alla attività di programmazione e progettazione; attuazione del piano di comunicazione e di altri eventuali specifici progetti; promozione della partecipazione attiva alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interterritoriale che transnazionale;
- ogni altra funzione attinente al ruolo di direttore.

Articolo 3 – Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno dimostrare di possedere documentata esperienza e specifica competenza professionale in modo da assicurare adeguate garanzie per lo svolgimento degli incarichi.

I requisiti richiesti per essere ammessi alla selezione sono i seguenti:

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
- Idoneità fisica all'impiego;



- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- Laurea specialistica o conseguita secondo il vecchio ordinamento (Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Scienze Naturali, Lettere e Filosofia o equipollenti per legge) . Sono escluse le lauree triennali;
- Comprovata esperienza di almeno 5 anni continuativi in strategie di sviluppo locale attuate secondo la metodologia Leader, nell'ambito dell'Iniziativa Comunitaria Leader .
- Approfondita conoscenza del territorio Leader dell'Ogliastro;
- Conoscenza di una lingua comunitaria a scelta tra inglese, francese o spagnolo; livello minimo di conoscenza A2, da verificarsi tramite valutazione del curriculum e colloquio;
- Conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine ultimo fissato per la presentazione delle domande di ammissione.

Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare una domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato A al presente bando, un dettagliato curriculum vitae in formato europeo contenente l'autorizzazione ad utilizzare i dati personali e la copia di un documento di riconoscimento valido. Il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente bando e dei requisiti utili alla definizione del punteggio di cui all'art. 7 deve essere dichiarato con autocertificazione resa ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, utilizzando il modello allegato B al presente bando.

Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Le domande devono essere inviate unicamente mediante raccomandata a/r al seguente indirizzo: GAL Ogliastro Loc. Scala 'e Murta 08045 Lanusei, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul Buras, parte terza, annunci legali, e quindi entro il 12/08/2010. Farà fede il timbro postale di invio. Il bando sarà pubblicato sul sito del GAL Ogliastro www.galogliastro.it, sul sito della Regione Autonoma della Sardegna <http://www.regione.sardegna.it/speciali/programmasvilupporurale/gal/notizie> (mediante comunicazione al Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale), nell'albo pretorio della Provincia dell'Ogliastro e dei Comuni facenti parte dell'area Leader.

Il plico chiuso, oltre all'intestazione, dovrà riportare all'esterno, la dicitura **“selezione personale Gal: n. 1 Direttore Tecnico”**

Le domande inviate oltre il suddetto termine non verranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria.

Articolo 5 – Prove d'esame

La selezione avverrà tramite la valutazione dei titoli e l'espletamento di un colloquio teso ad accertare le competenze del candidato sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 7.

Il colloquio è rivolto a valutare la conoscenza dei seguenti argomenti:



Direttore:

- PSR Regione Sardegna 2007-2013, in particolare approccio Leader, Programmi Operativi FESR, FSE, FEP e altri atti della programmazione regionale; politiche comunitarie e normativa di riferimento; diritto costituzionale, amministrativo e principali nozioni di contabilità e bilancio; competenze linguistiche (inglese o francese o spagnolo e lingua sarda) e informatiche; conoscenza del territorio Leader dell'Ogliastro.

Articolo 6 – Modalità istruttoria e composizione della Commissione

Le domande pervenute presso la sede del GAL entro i termini stabiliti dal presente bando, saranno istruite e valutate da un'apposita Commissione di valutazione nominata dall'organo esecutivo del GAL. La Commissione di valutazione sarà composta da personale qualificato della Pubblica Amministrazione (Comuni, Unioni di Comuni, Province, Regione, Università, ecc.), tenendo conto delle prescrizioni dettate dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e all'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165; evitando qualsiasi incompatibilità causata da rapporti di parentela e affinità con i candidati; prevedendo l'obbligo per il componente della Commissione di dare immediata notizia di eventuali conflitti di interesse ed incompatibilità. I nominativi dei componenti la Commissione di valutazione saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito del GAL Ogliastro e sul sito della Regione Sardegna entro 5 giorni dalla scadenza del bando. La Commissione di Valutazione si riunirà presso la sede operativa del GAL Ogliastro a Elini, in Via Grazia Deledda 2.

La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. esame dell'ammissibilità delle domande;
2. valutazione dei titoli;
3. colloquio.

Ammissibilità:

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4
- dei requisiti richiesti all'art. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- prive di sottoscrizione;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissione richiesti.

Colloquio

La Commissione redigerà l'elenco dei candidati ammessi al colloquio che verrà pubblicato dal GAL sul proprio sito Internet www.galogliastro.it, su quello della Regione Autonoma della Sardegna <http://www.regione.sardegna.it/speciali/programmasvilupporurale/gal/notizie> (mediante comunicazione al Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale), nell'albo pretorio della Provincia dell'Ogliastro e dei Comuni facenti parte dell'area Leader almeno **15** giorni prima del colloquio. Con la stessa pubblicazione sarà comunicato agli ammessi la data e il luogo di svolgimento del colloquio. Tale modalità di pubblicazione assolve all'obbligo di notifica.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia da parte del candidato.

Saranno ritenuti idonei i candidati che otterranno un punteggio complessivo non inferiore ai 70/100.

Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal presente bando, o nessun



candidato superi il colloquio, il GAL potrà procedere alla riapertura dei termini.

Articolo 7 – Criteri di selezione e valutazione dei titoli

Il punteggio massimo attribuibile sarà di 100 punti e così suddiviso: n. 10 punti per il voto di laurea, n. 10 punti per il curriculum studi, n. 30 punti per le esperienze professionali maturate, n. 5 punti per il grado di conoscenza del territorio Leader dell'Ogliastro, n. 45 punti per il colloquio. Il voto finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Criteri di selezione per la figura di Direttore

Criteri	Punteggio totale = max 100
Voto di laurea (da 60 a 90 n. 0 punti da 90/110 a 96/110 n. 4 punti, da 97/110 a 105/110 n. 6 punti, da 106/110 a 110/110 n. 8 punti, 110/110 e lode n. 10 punti)	max 10 punti
Curriculum studi (ulteriori titoli di studio rispetto al requisito obbligatorio di ammissione, es. Seconda laurea, dottorati di ricerca, master): Seconda laurea specialistica o conseguita secondo il vecchio ordinamento (esclusivamente le lauree quinquennali previste dall'art. 3 del presente bando): 5 punti; Dottorato di ricerca (in discipline economico-aziendali, tecnico-aziendali e di sviluppo locale): 5 punti; Master della durata minima di un anno (in discipline economico-aziendali, tecnico-aziendali e di sviluppo locale): 5 punti; Master di durata inferiore a un anno (in discipline economico-aziendali, tecnico-aziendali e di sviluppo locale): 2 punti.	max 10 punti
Curriculum professionale: Esperienze di lavoro continuative in un GAL in attuazione del programma Leader + (5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore ai sei mesi);	max 30 punti
Grado di conoscenza del territorio Leader dell'Ogliastro (desumibile dalle esperienze in curriculum nell'attuazione di progetti relativi a piani e programmi comunitari, nazionali e regionali): 2 punti per ogni progetto	max 5 punti
Colloquio sugli argomenti previsti dall'art. 5	max 45 punti

A parità di punteggio, il GAL provvederà alla scelta del vincitore più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).



Articolo 8 – Pubblicazione e validità della graduatoria

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo. Le esclusioni dovranno essere motivate.

Il GAL provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul proprio sito Internet www.galogliastro.it, su quello della Regione Autonoma della Sardegna <http://www.regione.sardegna.it/speciali/programmasvilupporurale/gal/notizie> (mediante comunicazione al Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale), nell'albo pretorio della Provincia dell'Ogliastro e dei Comuni facenti parte dell'area Leader.

Il GAL provvederà a comunicare con raccomandata a/r le risultanze dell'istruttoria solo alle persone selezionate.

La graduatoria avrà validità a decorrere dalla data di pubblicazione e fino alla chiusura del programma.

Avverso alla graduatoria potrà essere presentato ricorso entro 60 giorni dalla pubblicazione.

Articolo 9 – Rapporto contrattuale

Natura del rapporto contrattuale: il Gal stipulerà con la figura selezionata una convenzione di natura privatistica che disciplinerà l'instaurazione di un rapporto di lavoro a progetto, senza vincoli di orario e presenza negli uffici della società, dove il progetto da realizzare è il PSL del Gal Ogliastro, approvato con determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 3447/86 del 24/02/2010;

Durata del contratto: il contratto avrà durata fino al 31/12/2013. L'organo direttivo si riserva la facoltà di rinnovare lo stesso, in caso di eventuale proroga nella realizzazione del programma;

Determinazione del compenso e modalità di erogazione: il compenso viene stabilito in complessivi € 149.000,00 (centoquarantanovemila/00) al lordo dei contributi previdenziali, oneri fiscali ed eventuale IVA. Da tale compenso sono escluse le eventuali spese di missione, qualificate come rimborsi (es. spese vive, vitto e alloggio, benzina, trasporti, ecc.) che dovranno essere sempre preventivamente autorizzate. Il compenso sarà erogato mediante bonifico bancario, da accreditare in un c/c intestato alla figura selezionata.

Casi di inadempienze e risoluzione del contratto: pena la risoluzione del contratto, la figura selezionata non potrà assumere incarichi in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; il contratto prevedrà, da parte dei candidati risultati vincitori, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi in progetti e/o studi finanziati con il PSL o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; sarà facoltà del Gal risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci e adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge.

Articolo 10 - Sede principale di svolgimento dell'attività

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello del GAL Ogliastro, formato dai Comuni di Arzana, Baunei, Cardedu, Elini, Gairo, Ilbono, Jerzu, Lanusei, Loceri, Osini, Perdasdefogu, Seui, Talana, Tertenia, Triei, Ulassai, Urzulei, Ussassai e Villagrande Strisaili. Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato presso la sede operativa del GAL Ogliastro in via Grazia Deledda 2, Elini. Per esigenze particolari potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area Leader.



Articolo 11 – Trattamento dei dati personali

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita in sede di bando sono utilizzati dal GAL esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta dei vincitori, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali.

Articolo 12 – Eventuali ricorsi

Eventuali ricorsi potranno essere presentati al Tribunale Amministrativo Regionale.

Articolo 13 – Disposizioni finali

Il GAL Ogliastro si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL a procedere all'assunzione dei vincitori.

Il GAL Ogliastro si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie.

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti per e-mail all'indirizzo galogliastro@tiscali.it.

Il responsabile del procedimento è il componente del C.d.A. del GAL Sig. Pili Vitale.

Data

13 luglio 2010

Il Presidente
(firma)